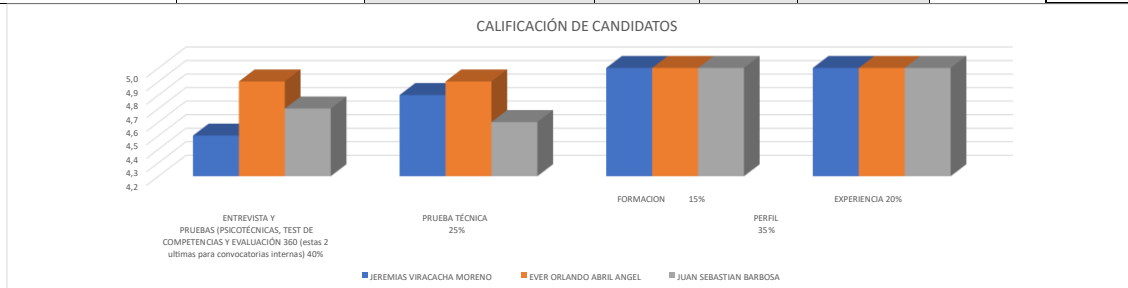


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7
DATOS GENERALES		
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO BOGOTÁ	JEFE DE ÁREA
PSICÓLOGO A CARGO	ERICK ENRIQUE MARTÍN ROCHA	ÁREA
FECHA DEL PROCESO	26/09/2025	DEPENDENCIA
		GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
				FORMACIÓN 15%	EXPERIENCIA 20%		
JEREMÍAS VIRACACHA MORENO	EL EMPLEO	4.5	4.8	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	El candidato fue seleccionado para la vacante debido a que cuenta con una amplia experiencia en el sector educativo, específicamente en el área de ICETEX, donde ha desempeñado funciones por más de 13 años. Durante este tiempo, ha demostrado solvencia en la atención y solución de casos académicos, lo cual evidencia su capacidad para manejar situaciones complejas y brindar un acompañamiento efectivo a los estudiantes. Gracias a esta trayectoria, cumple con los requisitos del perfil y aporta un conocimiento profundo del funcionamiento de los procesos relacionados con financiación y gestión académica, lo que representa un valor agregado para el cargo.

CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	He seleccionado a Jeremias para ocupar la vacante de Asesor de Servicio al Estudiante porque demostró contar con las competencias técnicas y personales necesarias para el rol. Durante el proceso de selección evidenció una excelente capacidad de comunicación, orientación al cliente, y una actitud proactiva frente a la resolución de situaciones. Además, su experiencia previa en atención al público y su conocimiento del entorno educativo le permiten adaptarse rápidamente y brindar un servicio empático, claro y eficaz a nuestros estudiantes.
Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento	
Tipo de brecha: A la fecha, el candidato cursa séptimo semestre de formación profesional bajo modalidad continua cuatrimestral, lo cual resulta equivalente a una formación tecnológica. Sin embargo, al no estar certificada como parte de un ciclo propedéutico, se propone establecer un compromiso de finalización académica. Teniendo en cuenta su experiencia laboral, se considera viable la homologación correspondiente.	
Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección	